

EL PROCÉS DE SELECCIÓ



Què és i per a què serveix?

By Netclub

El procés de selecció és un procés complex, que té per objectiu escollir el candidat o candidata més idoni per cobrir una vacant. És a dir, les persones i les empreses es posen en contacte i s'avalua la idoneïtat del/la candidat/a al lloc vacant.

En el procés de selecció les persones candidates passen per diferents fases fins arribar a la decisiva "si són o no escollides". En cadascuna d'aquestes fases, tenen l'oportunitat de demostrar els seus coneixements, habilitats, competències i el valor afegit que els diferencia de la resta de persones que es presenten per la vacant.

A continuació indiquem les fases d'un procés de selecció.

ESTRATÈGIES PER AFRONTAR UN PROCÉS DE SELECCIÓ

INVESTIGA!

Com més sàpigues sobre l'empresa, i el que busquen, millor podràs preparar-te i adaptar-te a les proves.

FES MEMÒRIA

Desglossa el teu CV, fes memòria d'experiències viscudes, situacions difícils, situacions on vas tenir èxit, funcions, etc. Hauràs de donar exemples per convèncer.

PRACTICA!

Practica les respostes i el discurs fins que et surti de manera fluida i natural. A l'entrevista acostumen a aparèixer els nervis, com més practiquis menys et bloquejaràs.

Fases del procés de selecció

1. DETECCIÓ DE NECESSITATS: Les necessitats de personal a les empreses poden venir determinades per diverses circumstàncies, bé per la seva planificació estratègica o bé per necessitats temporals com baixa per maternitat, malaltia o un augment del volum de treball.

2. PUBLICACIÓ DE L'OFERTA DE FEINA: A on s'especifica el perfil professional que s'està buscant. És a dir, es detalla la formació, l'experiència, les habilitats i actituds, coneixements tècnics específics, idiomes, disponibilitat per a viatjar o per a canviar de residència, etcètera, que hauria de tenir el candidat/a per optar a la vacant. No sempre és fàcil tenir totes les característiques, però si compleixes amb les principals, no dubtis en presentar la teva candidatura.

3. PRESELECCIÓ DE PERSONES CANDIDATES: En aquesta fase es seleccionen les possibles candidates i es descarten aquelles que no compleixen amb els requisits. Aquesta preselecció es fa a través del Currículum Vitae i de la carta de presentació. Un CV adaptat a l'oferta t'ajudarà a passar el primer filtre.

4. PROVES DE SELECCIÓ: Prèviament a l'entrevista és possible que els/les candidats/es passin per una sèrie de proves que poden ser psicotècniques, professionals i de grup. Amb aquestes s'avaluen les competències (habilitats, actituds i comportaments) requerides pel lloc de feina. Practica i prepara't per aquestes proves!

5. ENTREVISTA: És imprescindible que et preparis el discurs per explicar la teva trajectòria i que et preparis respostes a possibles preguntes per no quedar-te en blanc i transmetre seguretat. Cuida del teu aspecte per causar una bona impressió.

6. FASE DE SELECCIÓ: En aquest moment, l'empresa decidirà quina persona és la candidata que més encaixa amb la descripció del lloc de treball. Si triguem a trucar-te, telefona per saber en quin punt es troba el procés. Si no ets la persona seleccionada, en aquest cas, pregunta per quin motiu t'han descartat per tenir-ho present per al següent procés.



CONSELLS

1. Revisa bé les funcions que té el lloc de feina pel qual faràs l'entrevista i informa't dels valors de l'empresa, del sector, de la seva activitat, etc.
2. Prepara el teu discurs, l'explicació de la teva carrera professional.
3. Practica amb coneguts o amb tu mateixa diferents formes d'explicar-te i de respondre a les possibles preguntes.
4. Prepara't aquelles preguntes que poden ser complicades de respondre i troba una resposta que t'afavoreixi.